

SAMFUND OG ANSVAR



At tage ansvar, er ikke en forpligtelse
... det er en selvfølge





Sikkerhed og tryghed ligger i naturlig forlængelse af samfundsansvar og derfor er CSR så vigtigt for os. Det har altid været naturligt for os at sætte rummelighed og arbejdsmiljø på dagsordenen, fordi vi synes, det er vigtigt at skabe gode arbejdspladser for vore medarbejdere.

Vore virksomheder arbejder overordnet ud fra en værdi om at gøre sig umage og udvise systematik. Derfor mener vi også, at et aktivt og struktureret CSR arbejde er essentielt for os. Samtidigt søger vi at leve op til et generelt samfundsansvar over for den lidt sårbare gruppe af befolkningen.

Vi tror på, at selv en lille indsats fra vores side kan gøre en stor forskel for andre.

Med venlige hilsner

Koncernen, HAE

INDHOLD

Menneskerettigheder	5
Rummelighed	7
Miljø	9
Arbejdsmiljø	11

MENNESKE- RETTIGHEDER

Vi har grundlæggende respekt for menneskerettighederne og et konstant ønske om at efterleve internationale konventioner og god forretningspraksis, i forhold til menneskerettigheder og ligebehandling. Vi giver vores fulde støtte til FN's erklæring om menneskerettighederne og arbejder aktivt med at sikre, at vi ikke bidrager til bl.a. børnearbejde.



Menneskerettigheder er fundamentale rettigheder, der er fastsat i en række konventioner og retningslinjer og omfatter bl.a.:

- Arbejdstagerrettigheder
- Tvangsarbejde
- Børnearbejde
- Diskrimination
- Fagforeningsfrihed
- Sundt og sikkert arbejdsmiljø
- Hvile, fritid og ferie
- Leveløn
- Uværdig behandling og privatlivets fred

”Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder. De er udstyret med fornuft og samvittighed, og de bør handle mod hverandre i en broderskabets ånd.”

*FN's Verdenserklæring om Menneskerettighederne
1948*



Forskellighed skaber
rum til tanke og udvikling.
Derfor arbejder vi i vores
virksomheder aktivt med at skabe plads
til alle. Vi ønsker at yde et samfundsmæs-
sigt ansvar i at uddanne unge samt tilbyde
skånearbejdspladser til de, der har behov for
det. Hos os er ligeværdige arbejdsvilkår
samt trivsels- og udviklingsbetingelser
en selvfølge, uanset hvem du er.

RUMME-
LIGHED

I koncernens vagtfirma, Vasik, kommer rummeligheden bl.a. til udtryk i en medarbejderstab, hvor 21 % er af anden etnisk herkomst, heraf er 2 % kvinder – i alt er 14 % af virksomhedens medarbejdere kvinder, i en ellers mandsdomineret branche.

Hos Den Jyske Kontrolcentral har vi med stor succes indført og uddannet flere erfarne medarbejdere til en mentorrolle. Alle nyansatte tilknyttes en mentor, som i løbet af de første 3-6 mdr. sikrer en god indførsel i kultur, arbejdsgange og omgangstone på arbejdspladsen.



- Ligeværdige arbejds-, trivsels- og udviklingsbetingelser uanset køn, alder, religion, handicap, etnisk oprindelse, hudfarve, seksuel observans og social status
- Ansættelse af elever og flexjobbere
- Åbenhed for praktikanter
- Forskellige ansættelsesvilkår tilbydes hvor muligt
- I videst muligt omfang søges det at fastholde medarbejderen på trods af sygdom eller andre forhold
- Brug af mentorer

MILJØ

Aldrig har miljøet fået så megen opmærksomhed før, men det er velfortjent og absolut nødvendigt. I vore virksomheder tænker og gør vi i moderne teknologi, genbrug, udprintning med omtanke og mange andre løsninger, for at mindske vores overordnede indvirkning på miljøet.



Mennesker og miljø hænger naturligt sammen. Derfor har vi bl.a. investeret i nye teknologier, hvorved vi har nedbragt papirforbruget med 80 %. Koncernens vagtfirma, Vasik, er også påbegyndt udskiftning af vagtbiler til hybridbiler, der hvor det er muligt.

I koncernens største virksomhed, tele-sikring, modtages og udsendes der større leverancer af materiel og produkter dagligt. Her har vi indført vareleveringssystem fra Danx, for at undgå unødigt kørsel. Al affald bliver sendt retur via samme system, hvilket sikrer en central og miljøkorrekt affaldssortering.



- Bil drift med omtanke
- Begrænsning af antallet af rejser vha. online møder
- Administreret batteriforbrug
- Central affaldssortering
- "Print-kun-det-du-har brug for" koncept
- Genbrug
- Strømreducerende installation og komponenter
- Brug af hybridbiler

Fysisk og psykisk velbefindende er afgørende for en god tilværelse, både på arbejde og i fritiden.

Derfor har vi i vores koncern fokus på, at gøre hvad vi kan, for at skabe de bedst mulige vilkår for vore medarbejdere. Vi samler på gode kolleger og synlige ledere. Dette er med til at bære tankerne om den gode arbejdsplads ud i livet.

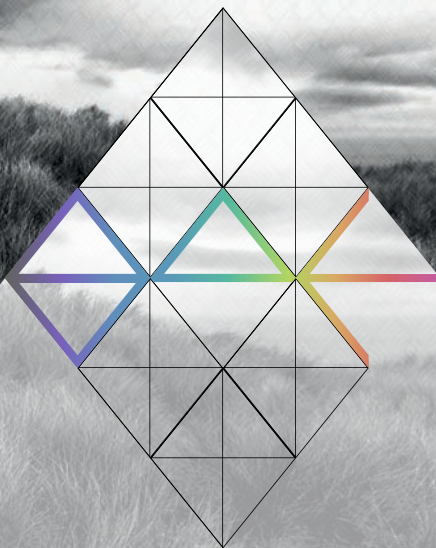
ARBEJDS-
MILJØ

Den Jyske Kontrolcentral, koncernens kontrolcentral, har investeret kraftigt i indeklimaet inden for den sidste årrække. Investeringerne er blevet foretaget i nyt lyddæmpende loft, lydvæge, varmestyring og ikke mindst et nyt aircondition anlæg. Vores medarbejder er vores vigtigste ressource og i kraft af virksomhedens drift med meget skærmarbejde er det vigtigt at forholdene rundt om dette arbejde løbende optimeres og forbedres.

Koncernens vagtfirma, Vasik, har den filosofi at den enkelte medarbejder, skal udvikles og tage ansvar. Derfor har virksomheden bl.a. et udfordringsprogram, som ¼ af medarbejderne har valgt at tilslutte sig. Her sætter Vasik og den enkelte medarbejder et personligt mål for de følgende 12 måneder. Målet kan f.eks. være væggtab, rygestop eller gennemførelse en halvmaraton.



- God kvalitet af uniformer
- Overholdelse af arbejdsmiljøregler iht. arbejdstid
- APV og trivselsundersøgelse
- Sygefraværspolitik
- Kollegaindsatser belønnes
- MUS samtaler til sikring af udvikling og trivsel
- Synlig/aktiv ledelse
- Sammenholdsskabende sociale tiltag
- Lyse lokaler, hyppig rengøring og installation af klimaanlæg



HAE

www.haekoncern.dk